Resumen **de** Beneficios

Casa Central

1 de Noviembre de 2023 - 31 Diciembre 2023

YOUR HEALTH. YOUR SAFETY.
Strengthening Our Community Together

Seguro **Dental**

Seguro **Dental | Humana**

Organización de Proveedores Preferidos (PPO por sus siglas en inglés)
Estos planes dentales permiten la flexibilidad para seleccionar cualquier dentista dentro de la red o fuera de la red. Al permanecer en la red, el contrato entre su dentista y la compañía de seguros hará que su período máximo de beneficios anual dure más.

La cobertura dental se enfoca en los procedimientos preventivos y diagnósticos en un esfuerzo por evitar servicios más costosos asociado con enfermedad dental y cirugía. El tipo de servicio o procedimiento recibido determina la cantidad de cobertura para cada visita. Cada tipo de servicio corresponde en una clase de servicios según la complejidad y el costo.

Preventivo:
- Limpieza anual
- Rayos X
- Y más

Básicos:
- Empastes de amalgama
- Y más

Principales:
- Endodoncias
- Dentaduras/puentes/parciales
- Coronas
- Y más

Elección de Opciones del Plan:	**PPO Bajo** *En la Red / Fuera de la Red*	**PPO Alto** *En la Red / Fuera de la Red*
Nombre de la Red	Humana Dental PPO	Humana Dental PPO
Deducible Individual (Familiar = 3x)	$50 / $50	$50 / $50
Copago para visita al consultorio	Ninguno	Ninguno
Coaseguro Preventivo	100% / 80%	100% / 100%
Coaseguro Básico	80% / 50%	80% / 80%
Coaseguro Mayor	50% / 50%	50% / 50%
Máximo Plan Anual	$1,000 / $1,000	$1,500 / $1,500
Coaseguro de Ortodoncia	No Cubierto	50% / 50%
Máximo de por vida en Ortodoncia	No Cubierto	$1,000 / $1,000

Aranceles para servicios odontológicos bajos	**Contribuciones Mensuales**	**Costo por salario**
Solo Empleado	$18.36	$9.18
Empleado + 1	$39.47	$19.74
Familiar	$59.47	$29.74

Aranceles para servicios odontológicos altos	**Contribuciones Mensuales**	**Costo por salario**
Solo Empleado	$38.85	$19.43
Empleado + 1	$86.01	$43.01
Familiar	$133.31	$66.66

Seguro de **Visión**

Seguro de Visión | VSP

El seguro de la vista ayuda a compensar los costos de los exámenes de la vista de rutina y también ayuda a pagar por los lentes de corrección de la visión, como anteojos y lentes de contacto, que pueden ser recetados por un oculista.

Al acceder a los proveedores de visión en la red, usted puede obtener el beneficio de una cobertura de seguro de visión verdadera. Usted es elegible para un examen de la vista y lentes o lentes de contacto cada 12 meses y armazones cada 24 meses. Los proveedores fuera de la red simplemente se limitan a ofrecer una cantidad para sus servicios de visión.

Algunos ejemplos de proveedores de atención oftalmológica dentro de la red incluyen muchas ópticas independientes, Walmart, Sam's Club, Costco, Vision Works, Pearle Vision, y muchas más.

Detalles del Plan de Visión:	Frecuencia	En la Red	Fuera de la Red
Red	VSP Choice		
Examen de la vista	Cada 12 meses	$10 copago	$45 máximo permitido
Lentes - Visión única - Bifocales - Trifocal - Lenticular	Cada 12 meses	$25 copago	El reembolso varia
Armazones	Cada 24 meses	$130 permitido + 20% descuento del balance	$70 máximo permitido
Contactos Electivos	Cada 12 meses*	$130 permitido	$105 máximo permitido

* No puede obtener gafas y lentes de contacto en el mismo año calendario.

TARIFAS PARA SERVICIOS OFTALMOLÓGICOS	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	$6.33	$3.17
Empleado y Cónyuge	$10.13	$5.07
Empleado e Hijo (s)	$10.34	$5.17
Familiar	$16.68	$8.34

Beneficios **Adicionales**

Programa de Asistencia al Empleado

(EAP por sus siglas en inglés)

Metro Family Services Soporte ilimitado, confidencial, en línea / telefónico las 24 horas, los 7 días de la semana y hasta 5 visitas presenciales con un Consejero Profesional.

Llame al 800.905.0994 o visite www.MFSEAP.com y use el código de la compañía: Casa

SOBRE EL PROGRAMA

El programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program -EAP) es un beneficio que proporciona asesoramiento confidencial, consulta y recursos para ayudarlo a usted y los miembros de su familia. El EAP está dotada de profesionales capacitados que están equipados para manejar una variedad de preocupaciones relacionadas con cuestiones sobre el trabajo o personales. El EAP está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

LLAME HOY PARA MAS INFORMACIÓN

800-905-0994

WWW.MFSEAP.COM

Código de la Compañía: Casa

SERVICIO PROPORCIONADO

UN ENFOQUE AMPLIO

Cuando hable con un consejero, recibirá:

- Una evolución confidencial y profesional de su situación para determinar el mejor curso de acción
- Recomendaciones sobre la mejor manera de proceder con atención personalizada
- Seguimiento para asegurar que sus problemas se han resuelto a su satisfacción

RESOLVER PROBLEMAS PERSONALES

- Preocupaciones de relación
- Problemas emocionales
- Abuso de sustancias
- Estrés personal y de trabajo
- Asuntos legales
- Problemas matrimoniales y de crianza
- Gestión financiera
- Preocupaciones sobre el cuidado de los ancianos
- Depresión
- Recursos de cuidado infantil
- Planificación del Colegio y Administración de Préstamos para Estudiantes

CONFIDENCIAL

Los servicios del EAP. Ningún compañero de trabajo, amigo o familiar será informado de su uso de estos servicios, sin su permiso por escrito para divulgar esta información.

SERVICIOS GRATUITOS

Sus servicios EAP son absolutamente gratuitos. Se ofrecen como un beneficio de empleado sin cargo para usted o su familia.

PROFESIONALES CON LICENCIA

Todos los proveedores de EAP tienen licencia completa en su campo de práctica.

Los servicios de EAP están disponibles en todo Estados Unidos y Canada. Las referencias se pueden hacer a un especialista para aquellos que buscan servicios adiciónales.

¡Accesa tu programa de beneficios hoy!

working ADVANTAGE

Más beneficios. Más ahorros. Más de lo que te hace feliz.

Estamos aquí para apoyar tu bienestar personal y financiero con ofertas exclusivas en los productos, servicios y experiencias que tanto disfrutas y necesitas.

COMIENZA A AHORRAR EN

Electrónicos ⊠ Enseres ⊠ Vestimenta ⊠ Autos ⊠ Flores ⊠ Membresías de bienestar Tarjetas de Regalo ⊠ Comestibles ⊠ Hoteles ⊠ Entradas de Cine ⊠ Autos Rentados ⊠ Eventos Especiales ⊠ Parques Temáticos ⊠ ¡Y Más!

¿Primera vez en Working Advantage? Comenzar es sencillo.

¡Maximice su tiempo fuera de la oficina y comience a ahorrar hoy mismo!

1. Visite WorkingAdvantage.com
2. Seleccione *Become a Member*
3. Ingresa tu código de empresa o correo electrónico laboral para crear una cuenta

TU CÓDIGO DE EMPRESA

CASAPERKS

¿NECESITA AYUDA? CONTÁCTENOS: CUSTOMERSERVICE@WORKINGADVANTAGE.COM

401k Plan de jubilación

El plan 401(k) es un plan de jubilación patrocinado por el empleador que permite a los empleados ahorrar e invertir con el fin de reunir ahorros para la jubilación. Ahorrar mediante el plan 401(k) es una forma sencilla de reservar dinero para su futuro. Algunos puntos a tener en cuenta:

Contribuciones a su cuenta:

- Puede realizar contribuciones antes de la deducción de impuestos y/o de Roth (después de la deducción de impuestos) hasta el límite de dólares del año calendario del IRS.
- Si es mayor de 50 años, puede realizar una contribución adicional complementaria durante el año calendario, lo que permite aumentar los ahorros para la jubilación.
- Puede aumentar o disminuir sus contribuciones en cualquier momento.

Los empleados son elegibles para comenzar con las contribuciones luego de los 6 meses de iniciada la relación laboral. No obstante, se podrá renunciar al período de espera si anteriormente fue empleado de una organización sin fines de lucro.

Su Representante de Cuenta de Participante lo ayudará a:

Actualizar su cuenta

Asegúrese de que la información de su cuenta, las designaciones de beneficiarios y los nombres y cambios de domicilio estén actualizados. Al mantener su información actualizada, se facilita la gestión y la protección de su cuenta.

Revisar su distribución de activos

Verifique si sus ahorros y distribuciones de inversiones actuales reflejan su perspectiva en el tiempo y su tolerancia al riesgo, y obtenga información adicional sobre las opciones de ahorros e inversiones que usted tiene disponibles.

Comprender sus opciones de ingresos de jubilación

Revise las opciones de desembolso que usted tiene disponibles y analice las estrategias para administrar su acumulación a lo largo de toda la jubilación.

Mutual of America Financial Group™
Retirement Services · Investments

Aproveche al máximo sus beneficios de jubilación.

Información de la **Compañía**

Información de la **Compañía**

PPO Dental	
Compañía	Humana
Sitio web	www.humana.com
Teléfono	877-877-1051
Red	Humana Dental PPO

Programa de Asistencia al Empleado—Metro	
Compañía	Metro Family Services
Sitio web	www.MFSEAP.com
Teléfono	800-905-0994
Código de la compañía	Casa

Visión	
Compañía	VSP
Sitio web	www.vsp.com
Teléfono	800-877-7195
Red	VSP Choice

401k	
Carrier	Mutual of America
Website	www.mutualofamerica.com
Phone Number	708-836-0644
Email Address	Marilu.gallegos@mutualofamerica.com

Video Benefits Guy
www.benefits.casacentral.org

Información de Contacto de RH	
Contacte	Human Resources
c.e.	HR@casacentral.org
Teléfono	773-645-2469

Presentado por:

NOTA: Este resumen de beneficios solo pretende ofrecer un breve resumen de los programas de beneficios para empleados de la Compañía. Los empleados deben revisar el manual del empleado y del plan real de los documentos de la Compañía para los términos exactos de este tipo de programas. En caso de incompatibilidad entre este resumen y los documentos que regulan las prestaciones, los documentos que rigen controlarán. La Compañía se reserva el criterio y derecho de interpretar, aplicar, modificar, suspender o interrumpir única y absoluta, sin previo aviso, cualquier y todos los programas de beneficios mencionados en este documento.