



Dear Employee:

We are writing to you today to communicate benefit improvements that became effective January 1, 2023.

ONE, we're happy to announce that new hires entering the organization will now have vacation and sick time available to use following three (3) months of employment. New hires who have already reached 3 months of employment will see this change after the 1/25/2023 payroll.

TWO, Full-time hourly employees and Full-time salaried employees now have the same vacation accrual plan. Those employees affected by this change had accruals adjusted November 1, 2022 and have been accruing at the new rate according to their years of service. Attached you will find the agency's updated Time-Off Policy for your reference on all Casa Central time-off offerings.

THREE, in an effort to maintain and continuously improve our benefit offerings, employees will be asked to participate in an upcoming Benefit Survey that will be rolled out in early February.

FOUR, in an effort to enhance our Wellness Program and offer a variety of educational opportunities, we will be conducting a Wellness Survey. This survey was sent on January 17, 2023. Our wellness program consists of focusing on Behavioral, Financial, Physical, and Social. Your input is valuable as it helps us improve existing program and visit new offerings.

Below are a few highlights of some of the new changes previously communicated:

- The benefit year has officially migrated from a November 1st effective date to a January 1st effective date. This decision was made to better support our employees' calculations of their yearly deductibles.
- Increased employer contribution to \$800 for all Health Savings Accounts (HSA), regardless of the amount of employee contributions into their HSA (HSA).
- Voluntary Dental and Vision benefits will be available for all full-time and a new offering to all our part-time employees, at their own cost.
- The HMO plan will no longer be accepting new enrollments as we plan to phase it out by 2024. However, existing employees will experience ZERO interruptions to service.

BlueEdge Select, BlueEdge HDHP and Health Savings Account (HSA)

As you remember, HSA improvements in the last plan year included a \$630 employer contribution into HSA accounts for existing employees regardless of employee contributions



into their HSA accounts. **This year, Casa Central will be making an \$800 annual contribution into all HSA accounts for employees enrolled in a HSA plan, regardless of employee contribution amounts. Accounts will be funded with an initial contribution of \$225 and \$25 per pay period thereafter.** This new contribution began January 2023, to better align with the calendar year of January-December. Additionally, by beginning contributions in January this will help employees properly record contributions when doing yearly income taxes and better align with calendar year deductibles.

The employer annual HSA contribution of \$800 was made in part to help support our employees' out-of-pocket costs when enrolled in an HSA medical plan. At the same time, funds deposited by both employer and employee are fully owned by the employee, roll over every year and are never lost. For more information on how your HSA account will help you please visit our benefit website by visiting <https://www.casacentral.org/benefits> or by contacting Human Resources at hr@casacentral.org

Reviewing Benefit Offerings and other Voluntary Benefits

Although open enrollment occurs once a year you can visit www.casacentral.org/benefits to begin reviewing offerings such as additional Life Insurance, Short-Term Disability, Long-Term Disability, 401K, Employee Assistance Program, and our new Working Advantage Discount Program.

Your Feedback Matters

We ask that you send in any feedback or inquiries regarding plan designs to Human Resources at any time throughout the benefit year by emailing hr@casacentral.org Your ongoing feedback has been instrumental in making benefit plan improvements.

Sincerely,
Maritza E. Rivera
Human Resources Director



Estimado empleado:

Le escribimos hoy para comunicarle las mejoras en los beneficios que entraron en vigencia el 1 de enero de 2023.

UNO, nos complace anunciar que los nuevos empleados que ingresen a la organización ahora tendrán vacaciones y tiempo de enfermedad disponible para usar después de tres (3) meses de empleo. Las nuevas contrataciones que ya han alcanzado los 3 meses de empleo verán este cambio después de la nómina del 25/01/2023.

DOS, Los empleados a tiempo completo por horas y los empleados asalariados a tiempo completo ahora tienen el mismo plan de acumulación de vacaciones. Aquellos empleados afectados por este cambio tenían acumulaciones ajustadas el 1 de noviembre de 2022 y han venido acumulando a la nueva tasa de acuerdo con sus años de servicio. Adjunto encontrará la Política de tiempo libre actualizada de la agencia para su referencia en todas las ofertas de tiempo libre de Casa Central.

TRES, en un esfuerzo por mantener y mejorar continuamente nuestras ofertas de beneficios, se les pedirá a los empleados que participen en una próxima Encuesta de beneficios que se implementará a principios de febrero.

CUATRO, en un esfuerzo por mejorar nuestro Programa de Bienestar y ofrecer una variedad de oportunidades educativas, realizaremos una Encuesta de Bienestar. Esta encuesta se envió el 17 de enero de 2023. Nuestro programa de bienestar consiste en centrarse en el comportamiento, financiero, físico y social. Su aporte es valioso ya que nos ayuda a mejorar el programa existente y visitar nuevas ofertas.

A continuación se muestran algunos aspectos destacados de algunos de los nuevos cambios comunicados anteriormente:

- El año de beneficios ha migrado oficialmente de una fecha de vigencia del 1 de noviembre a una fecha de vigencia del 1 de enero. Esta decisión se tomó para apoyar mejor los cálculos de nuestros empleados de sus deducibles anuales.
- Aumento de la contribución del empleador a \$800 para todas las Cuentas de ahorro para la salud (HSA), independientemente del monto de las contribuciones de los empleados a su HSA (HSA).
- Los beneficios dentales y oftalmológicos voluntarios estarán disponibles para todos los empleados de tiempo completo y una nueva oferta para todos nuestros empleados de medio tiempo, a su propio costo.



- El plan HMO ya no aceptará nuevas inscripciones ya que planeamos eliminarlo para 2024. Sin embargo, los empleados existentes experimentarán CERO interrupciones en el servicio.

BlueEdge Select, BlueEdge HDHP and y cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Como recordará, las mejoras de la HSA en el último año del plan incluyeron una contribución del empleador de \$630 a las cuentas HSA para los empleados existentes, independientemente de las contribuciones de los empleados en sus cuentas HSA. **Este año, Casa Central hará una contribución anual de \$800 a todas las cuentas HSA para los empleados inscritos en un plan HSA, independientemente del tipo de empleado.**

montos de aportes. Las cuentas se financiarán con una contribución inicial de \$225 y \$25 por período de pago a partir de entonces. Esta nueva contribución comenzó en enero de 2023, para alinearse mejor con el año calendario de enero a diciembre. Además, al comenzar las contribuciones en enero, esto ayudará a los empleados a registrar adecuadamente las contribuciones al hacer los impuestos sobre la renta anuales y alinearse mejor con los deducibles del año calendario.

La contribución anual a la HSA del empleador de \$800 se realizó en parte para ayudar a respaldar los costos de bolsillo de nuestros empleados cuando se inscribieron en un plan médico de la HSA. Al mismo tiempo, los fondos depositados tanto por el empleador como por el empleado son propiedad total del empleado, se renuevan cada año y nunca se pierden. Para obtener más información sobre cómo su cuenta HSA lo ayudará, visite nuestro sitio web de beneficios visitando <https://www.casacentral.org/benefits> o comunicándose con Recursos Humanos en hr@casacentral.org

Revisión de ofertas de beneficios y otros beneficios voluntarios

Aunque la inscripción abierta ocurre una vez al año, puede visitar www.casacentral.org/benefits para comenzar a revisar ofertas como seguro de vida adicional, discapacidad a corto plazo, discapacidad a largo plazo, 401K, programa de asistencia para empleados y nuestro nuevo programa de descuento Working Advantage. .

Tus comentarios importan

Le pedimos que envíe sus comentarios o consultas sobre los diseños de planes a Recursos Humanos en cualquier momento durante el año de beneficios enviando un correo electrónico a hr@casacentral.org. Sus comentarios continuos han sido fundamentales para realizar mejoras en los planes de beneficios.