

Resumen de Beneficios

Casa Central

1 de Enero de 2026 - 31 Diciembre 2026



Seguro Médico





Seguro Médico | BlueCross BlueShield

Organización de Mantenimiento de Salud (HMO por sus siglas en inglés)

HMO le da acceso a ciertos médicos y hospitales, pero limita los servicios a los proveedores dentro de la red solamente. Su atención médica es administrada por un médico primario (PCP por sus siglas en inglés), elegido en el momento de la inscripción. Si usted necesita un especialista, procedimiento ambulatorio u hospitalización, su PCP registrado debe referirlo. No hay beneficios fuera de la red.

Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP por sus siglas en inglés) con una Cuenta de Ahorros de Salud (HSA por sus siglas en inglés)

Esta opción de plan médico esta formada de dos componentes: (1) un Plan de Salud de Deducible Alto (HDHP) y (2) una cuenta de ahorros exenta de impuestos llamada Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).

Consulte la página 4 para obtener más información.

Elección de opciones de planes:	HDHP/HSA (Select)	HDHP/HSA (PPO)	HMO
Red	Blue Choice PPO [BCS]	Participating Provider Organization [PPO]	Blue Advantage HMO [ADV]
Deducible Individual (Dentro de la red/ Fuera de la red) Familiar (Dentro de la red/ Fuera de la red)	\$7,500 / \$15,000 \$15,000 / \$30,000	\$3,500 / \$7,000 \$7,000 / \$14,000	\$0 \$0
Tipo de deducible	Integrado*	Integrado*	Integrado*
Coseguro (Dentro de la red/ Fuera de la red)	100% / 100%	80% / 60%	100%
Monto máximo de desembolso Individual (Dentro de la red/ Fuera de la red) Familiar (Dentro de la red/ Fuera de la red)	\$7,500 / \$15,000 \$15,000 / \$30,000 <i>Incluye deducible</i>	\$7,000 / \$21,000 \$14,000 / \$42,000 <i>Incluye deducible</i>	\$1,500 \$3,000
Servicios médicos (Dentro de la red) Exámenes médicos para adultos/niños Consultorio médico Visitas al especialista Rayos X/Diagnóstico de laboratorio	100% Deducible, luego 100 % Deducible, luego 100 % Deducible, luego 100 %	100% Deducible, luego 80 % Deducible, luego 80 % Deducible, luego 80 %	100% \$40 copago \$60 copago 100%
Sala de emergencias	Deducible, luego 100 %	Deducible, luego 80 %	\$350 copago
Internación	Deducible, luego 100 %	Deducible, luego 80 %	\$250 copago por día 1st 5 días
Atención de urgencia	Deducible, luego 100 %	Deducible, luego 80 %	PCP: \$40 copago SPC: \$60 copago
Medicamentos con receta (Dentro de la red) Suministro para 30 días	<i>Después del deducible</i> 100%	<i>Después del deducible</i> Preferidos: 10% / 10% / 20% / 30% / 40% No preferidos: 20% / 20% / 30% / 40% / 50%	Copagos para minorista: \$0/\$10/\$35/\$75 Copagos para especialidad: \$150/\$250
Tarifa SOLO para empleados <i>Por salario</i>	\$53.47	\$78.16	\$77.13

***Deducible integrado:** cada miembro de la familia tiene un deducible individual además del deducible general de la familia. Cuando un miembro de la familia alcanza su deducible antes de que se alcance el deducible familiar, la aseguradora comenzará a pagar de acuerdo con la cobertura del plan para ese miembro.



Cuenta de Ahorros Para Gastos Médicos

HealthEquity

El HDHP es un plan de PPO de alto deducible que proporciona beneficios de cuidado de salud después de que se haya cubierto el deducible. Todos los servicios médicos, con excepción de la atención preventiva, son pagados por usted al 100%, menos los descuentos de la compañía, antes de cumplir con su deducible anual completo. Esto incluye visitas rutinarias a la oficina, procedimientos, diagnósticos de laboratorio, medicamentos recetados, etc.

La HSA es una cuenta bancaria que está combinada con su HDHP que le permite dejar guardar dinero en una base libre de impuestos para pagar su desembolso médico, dental y los gastos de visión durante todo el año o en el futuro. Usted es dueño del dinero en su cuenta de HSA y es suyo para mantenerlo— incluso cuando usted cambia de planes o se jubila. Los fondos se transfieren año tras año para ser utilizados cuando realmente los necesita.

Pagar el verdadero costo de sus servicios médicos, menos descuentos de proveedores, hasta que su deducible se haya cumplido se sentirá un poco diferente de otros planes médicos en los que pudo haber estado inscrito anteriormente. Casa Central estará haciendo una contribución en su HSA en su nombre para ayudarle a pagar hacia cualquier gasto médico calificado que pueda incurrir durante todo el año. Usted también puede poner su propio dinero antes de impuestos en esta cuenta para futuros gastos médicos.

Casa Central aportará \$840 anuales a los empleados que estén inscritos en cualquiera de los dos planes HDHP en su Cuenta de ahorros para gastos médicos (Health Savings Account, HSA). Se emitirá un pago mensual de \$70 por mes en la segunda fecha de pago de cada mes.

Su plan de HSA se administra a través de HealthEquity. Usted puede contactar Health Equity. Servicios para miembros en 1.866.346.5800 con preguntas sobre su cuenta. Para obtener más información sobre

Ventajas de Tener una Cuenta HSA

- Hay un triple beneficio fiscal de ahorro ya que las contribuciones no se gravan en la cuenta, mientras sus ahorros estén ahí ganando interés o cuando usted los retira para gastos médicos calificados
- Usted paga menos en la prima por este plan
- Los fondos no utilizados se reinvierten cada año sin un máximo sobre cuánto puede ahorrar y acumular con el tiempo
- La cuenta es portátil para que nunca tenga que preocuparse por perder el dinero de la cuenta si cambia entre planes, jubilarse o incluso buscar empleo en otra parte
- Su HSA puede ser considerada como un segundo medio de ahorro para su jubilación
- Usted controla sus gastos de atención médica y elige cuándo usar sus dólares de HSA y cuándo guardarlos
- Usted se convierte en un participante más informado con sus gastos de salud y atención médica

Uso de su HSA en gastos calificados

Usted puede usar el dinero de su HSA para pagar los gastos calificados médicos, dentales y de la vista permitidos bajo la ley de impuestos federales. Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

Gastos Médicos

- Acupuntura
- Cuidado quiropráctico
- Tratamientos de fertilidad
- Servicios de diagnóstico
- Y más

Gastos Dentales

- Coronas
- Dentaduras
- Ortodoncia
- Limpieza dental
- Y más

Gastos de Visión

- Exámenes de la vista
- Lentes de contactos
- Anteojos
- Cirugía ocular con láser
- Y más

Para una lista completa de gastos médicos calificados visite www.irs.gov y busque Section 213d



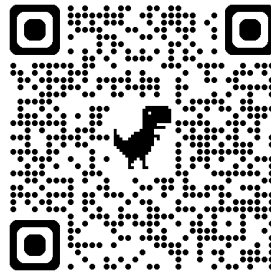
Cuenta de Gastos Flexibles

HealthEquity

Cuentas de Gastos flexibles (FSA por sus siglas en inglés) le permiten ahorrar dinero en una base antes de impuestos para pagar por servicios médicos calificados y/o gastos para el cuidado de dependientes en los que usted pueda incurrir durante el año. El dinero que usted pone en su FSA esta sujeto sobre una base antes de impuestos. Esto significa que usted baja su ingreso gravable y no paga impuestos cuando el dinero se utiliza para gastos calificados.

Cuidado de la salud FSA - Usted puede contribuir hasta \$3400 por año plan para pagar los gastos médicos, dentales y de visión para usted y los miembros elegibles de su familia. Los fondos de esta cuenta pueden ser utilizados para cubrir los gastos de sus dependientes en su declaración de impuestos, incluso si no están inscritos en su plan de seguro médico. Los gastos elegibles reembolsables incluyen deducibles y copagos del plan médico y dental (si aplica), gastos de ortodoncia no cubiertos por su plan dental, medicamentos recetados, anteojos graduados y lentes de contacto, cirugía ocular Lasik y mucho más

Su plan de FSA se administra a través de HealthEquity. Usted puede contactar Health Equity. Servicios para miembros en 1.866.346.5800 con preguntas sobre su cuenta. Para obtener más información sobre su FSA, visite <https://www.healthequity.com/oetoolkit#FSA-panel>



Uso de su FSA en gastos calificados

Usted puede usar el dinero de su HSA para pagar los gastos calificados médicos, dentales y de la vista permitidos bajo la ley de impuestos federales. Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

Gastos Médicos

- Acupuntura
- Cuidado quiropráctico
- Tratamientos de fertilidad
- Servicios de diagnóstico
- Y más

Gastos Dentales

- Coronas
- Dentaduras
- Ortodoncia
- Limpieza dental
- Y más

Gastos de Visión

- Exámenes de la vista
- Lentes de contactos
- Anteojos
- Cirugía ocular con láser
- Y más

Para una lista completa de gastos médicos calificados visite www.irs.gov y busque Section 213d

Tarifas del seguro médico

HDHP/HSA (Select)

	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	\$106.93	\$53.47
Empleado y Cónyuge	\$330.22	\$165.11
Empleado e Hijo (s)	\$255.94	\$127.97
Familiar	\$437.64	\$218.82

HDHP/HSA (PPO)

	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	\$156.31	\$78.16
Empleado y Cónyuge	\$482.70	\$241.35
Empleado e Hijo (s)	\$374.12	\$187.05
Familiar	\$639.73	\$319.87

BlueAdvantage HMO

	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	\$154.26	\$77.13
Empleado y Cónyuge	\$476.37	\$238.18
Empleado e Hijo (s)	\$369.21	\$184.61
Familiar	\$631.33	\$315.67

2025 HSA Contribuciones

	Solo Empleado	Familiar
Contribución del empleador	\$840	\$840
Contribución del empleado	\$3,560	\$7,910
Contribución máxima en la cuenta HSA	\$4,400	\$8,750
Contribución adicional (Para mayores de 55 años)	\$1,000	

Seguro **Dental**





Seguro Dental | Humana

Organización de Proveedores Preferidos (PPO por sus siglas en inglés)

Estos planes dentales permiten la flexibilidad para seleccionar cualquier dentista dentro de la red o fuera de la red. Al permanecer en la red, el contrato entre su dentista y la compañía de seguros hará que su período máximo de beneficios anual dure más.

La cobertura dental se enfoca en los procedimientos preventivos y diagnósticos en un esfuerzo por evitar servicios más costosos asociado con enfermedad dental y cirugía. El tipo de servicio o procedimiento recibido determina la cantidad de cobertura para cada visita. Cada tipo de servicio corresponde en una clase de servicios según la complejidad y el costo.

Preventivo:

- Limpieza anual
- Rayos X
- Y más

Básicos:

- Empastes de amalgama
- Y más

Principales:

- Endodoncias
- Dentaduras/puentes/parciales
- Coronas
- Y más

Elección de Opciones del Plan:	PPO Bajo <i>En la Red / Fuera de la Red</i>	PPO Alto <i>En la Red / Fuera de la Red</i>
Nombre de la Red	Humana Dental PPO	Humana Dental PPO
Deducible Individual (Familiar = 3x)	\$50 / \$50	\$50 / \$50
Copago para visita al consultorio	Ninguno	Ninguno
Coaseguro Preventivo	100% / 80%	100% / 100%
Coaseguro Básico	80% / 80%	80% / 80%
Coaseguro Mayor	50% / 50%	50% / 50%
Máximo Plan Anual	\$1,000 / \$1,000	\$1,500 / \$1,500
Coaseguro de Ortodoncia	No Cubierto	50% / 50%
Máximo de por vida en Ortodoncia	No Cubierto	\$1,000 / \$1,000

Aranceles para servicios odontológicos bajos	Contribuciones Mensuales	Costo por salario	Aranceles para servicios odontológicos altos	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	\$19.09	\$9.55	Solo Empleado	\$40.40	\$20.20
Empleado + 1	\$41.05	\$20.53	Empleado + 1	\$89.45	\$44.73
Familiar	\$61.85	\$30.93	Familiar	\$138.64	\$69.32

Seguro de **Visión**





Seguro de Visión | EyeMed

El seguro de la vista ayuda a compensar los costos de los exámenes de la vista de rutina y también ayuda a pagar por los lentes de corrección de la visión, como anteojos y lentes de contacto, que pueden ser recetados por un oculista.

Al acceder a los proveedores de visión en la red, usted puede obtener el beneficio de una cobertura de seguro de visión verdadera. Usted es elegible para un examen de la vista y lentes o lentes de contacto cada 12 meses y armazones cada 24 meses. Los proveedores fuera de la red simplemente se limitan a ofrecer una cantidad para sus servicios de visión.

Algunos ejemplos de proveedores de atención oftalmológica dentro de la red incluyen muchas ópticas independientes, Lenscrafters, Target Optical, Pearle Vision, y muchas más.

Detalles del Plan de Visión:	Frecuencia	En la Red	Fuera de la Red
Red	EyeMed Insight		
Examen de la vista	Cada 12 meses	\$10 copago	\$40 máximo permitido
Lentes - Visión única - Bifocales - Trifocal - Lenticular	Cada 12 meses	\$25 copago	El reembolso varia
Armazones	Cada 24 meses	\$130 permitido + 20% descuento del balance	\$65 máximo permitido
Contactos Electivos	Cada 12 meses*	\$130 permitido + 15% descuento del balance	\$65 máximo permitido

* No puede obtener gafas y lentes de contacto en el mismo año calendario.

UN MEJOR TRATO ES UN GRAN TRATO

Visite a un Proveedor PLUS y tendrá acceso a un enorme conjunto de beneficios. Por ejemplo, pruebe con un copago de \$0 en un examen y obtenga más dinero para armazones.* Todo esto además de los ahorros diarios y otros descuentos de sus beneficios de la vista de EyeMed.

 **BUSQUE LA MARCA PLUS DEL PROVEEDOR**

TARIFAS PARA SERVICIOS OFTALMOLÓGICOS	Contribuciones Mensuales	Costo por salario
Solo Empleado	\$5.71	\$2.86
Empleado y Cónyuge	\$9.14	\$4.57
Empleado e Hijo (s)	\$9.33	\$4.67
Familiar	\$15.05	\$7.53

Beneficios **Adicionales**





Serguro de Vida Básico y AD&D* | BCBS

El seguro de vida básico ayuda a aliviar la carga financiera de sus seres queridos. Su beneficiario designado recibirá un beneficio si usted fallece de un accidente o enfermedad cubierta. Además, la muerte accidental y desmembramiento (AD & D) Proporciona un beneficio a su beneficiario si usted muere o se desmembra debido a un accidente específicamente cubierto. Asegúrese siempre que sus beneficiarios estén actualizados. El costo del beneficio es 100% pagado por la empresa.

*Muerte Accidental y Desmembramiento AD&D por sus siglas en inglés)

Seguro de Vida Básico/Muerte Accidental y Desmembramiento

Cantidad de beneficio	\$20,000 por empleado - Vida \$20,000 por empleado - AD&D
-----------------------	--



Seguro de Vida a Término Voluntario/AD&D | BCBS

El seguro de Vida de Término Voluntario /AD&D le permite comprar una cobertura adicional con sus propios recursos financieros para aliviar la carga económica de sus seres queridos si algo le sucede a usted. Los costos se determinan en tarifas con descuento para grupos. Asegúrese siempre de que la información de su beneficiario este actualizada.

La elección máxima de beneficios de un empleado no puede exceder 5 veces sus ganancias anuales básicas. La elección máxima de un cónyuge no puede exceder al 100% de lo que el empleado retira para si mismo.

	Empleado	Cónyuge	Hijo (s)
Incrementos de Cobertura	\$10,000	\$5,000	Nacimiento-6 meses de edad: \$1,000 6 meses de edad-26: incrementos de \$2,000
Máxima Cantidad de Beneficio	\$500,000	\$500,000	\$10,000
Cuestión de Garantía	\$200,000	\$25,000	\$10,000

Usted paga el 100% de este beneficio. Su edad y la cantidad de seguro que elija determina la prima que usted pagará. Los costos subirán a medida que envejece. Consulte los documentos de su plan para obtener más detalles.



Seguro de Incapacidad a Corto y Largo Plazo Voluntario | BCBS

Si usted se enferma o sufre una lesión que le impide trabajar, esta forma de seguro de invalidez reemplaza una porción de sus ingresos por un período máximo de tiempo definido.

Cobertura de Incapacidad	Voluntario a Corto Plazo	Voluntario a Largo Plazo
Periodo de Espera	Comienza el 8 ^o día de la lesión o enfermedad continua	Comienza el 91 ^o día de la lesión o enfermedad continua
Cantidad de Beneficio	60% de ganancias semanal	60% of ganancias mensuales
Beneficio Máximo	\$1,000 por semana	\$6,000 por mes
Duración de Periodo de Pago	12 semanas	SSNRA*
Contribución de Prima	Pagado por el empleado	Pagado por el empleado

Consulte los documentos de su plan para obtener más información.

*Edad tradicional de jubilación para el Seguro Social (SSNRA por sus siglas en inglés)

¡Accesa tu programa de beneficios hoy!

working
ADVANTAGE



Más beneficios. Más ahorros. Más de lo que te hace feliz.

Estamos aquí para apoyar tu bienestar personal y financiero con ofertas exclusivas en los productos, servicios y experiencias que tanto disfrutas y necesitas.



COMIENZA A AHORRAR EN

Electrónicos ✕ Enseres ✕ Vestimenta ✕ Autos ✕ Flores ✕ Membresías de bienestar
Tarjetas de Regalo ✕ Comestibles ✕ Hoteles ✕ Entradas de Cine ✕ Autos Rentados ✕
Eventos Especiales ✕ Parques Temáticos ✕ ¡Y Más!

¿Primera vez en Working Advantage? Comenzar es sencillo.

¡Maximice su tiempo fuera de la oficina y comience a ahorrar hoy mismo!

- 1** Visite WorkingAdvantage.com
- 2** Seleccione *Become a Member*
- 3** Ingresa tu código de empresa o correo electrónico laboral para crear una cuenta

TU CÓDIGO DE EMPRESA
CASAPERKS

¿NECESITA AYUDA? CONTÁCTENOS: CUSTOMERSERVICE@WORKINGADVANTAGE.COM



Programa de Asistencia al Empleado

(EAP por sus siglas en inglés)

El servicio EAP ofrece cuidado y atención profesional para una gama de preocupaciones incluyendo el manejo de estrés, depresión y ansiedad, conflictos personales, familiares, laborales, dificultades legales o financieras y abuso de drogas o alcohol. Los servicios son confidenciales - ni su empleador ni sus compañeros de trabajo tienen conocimiento de su solicitud de ayuda. Los servicios de EAP están disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana para usted y sus dependientes elegibles. No hay costo, está a su disposición cuando lo necesite.

Las posibles razones para llamar pueden incluir:

- Estrés y depresión
- Transiciones de vida
- Dolor y pérdida
- Cuidado de los hijos y su crianza
- Referencias de cuidado de personas mayores
- Violencia doméstica
- Conflicto en el lugar de trabajo
- Equilibrio entre la vida laboral/familiar
- Adicción y recuperación
- Problemas financieros
- Asistencia legal
- Y más



Beneficios de Viajero

Beneficios de viajero le permiten poner a un lado dinero libre de impuestos para pagar los gastos elegibles en los que incurra como parte de su viaje de ida y vuelta al trabajo.

Transporte Público - Usted puede optar por tener un máximo de \$325 por mes deducido de sus ingresos brutos para ser utilizados para el costo del transporte público. Los gastos elegibles más comunes son los cargos por los boletos de trenes y autobuses. El monto elegido no debe ser sujeto a impuestos federales, estatales, seguro social o Medicare. Sus ahorros en impuestos varían dependiendo en el monto de su deducción elegida y de su categoría impositiva. La mayoría de los empleados ahorrarán aproximadamente \$18 por cada \$50 que pagan por gastos de transporte (35%).





401k Plan de jubilación | ADP

El plan 401(k) es un plan de jubilación patrocinado por el empleador que permite a los empleados ahorrar e invertir con el fin de reunir ahorros para la jubilación. Ahorrar mediante el plan 401(k) es una forma sencilla de reservar dinero para su futuro. Algunos puntos a tener en cuenta:

Contribuciones a su cuenta:

- Puede realizar contribuciones antes de la deducción de impuestos y/o de Roth (después de la deducción de impuestos) hasta el límite de dólares del año calendario del IRS.
- Si es mayor de 50 años, puede realizar una contribución adicional complementaria durante el año calendario, lo que permite aumentar los ahorros para la jubilación.
- Puede aumentar o disminuir sus contribuciones en cualquier momento.

Los empleados son elegibles para comenzar con las contribuciones luego de los 6 meses de iniciada la relación laboral. No obstante, se podrá renunciar al período de espera si anteriormente fue empleado de una organización sin fines de lucro.

Su Representante de Cuenta de Participante lo ayudará a:



Actualizar su cuenta

Asegúrese de que la información de su cuenta, las designaciones de beneficiarios y los nombres y cambios de domicilio estén actualizados. Al mantener su información actualizada, se facilita la gestión y la protección de su cuenta.



Revisar su distribución de activos

Verifique si sus ahorros y distribuciones de inversiones actuales reflejan su perspectiva en el tiempo y su tolerancia al riesgo, y obtenga información adicional sobre las opciones de ahorros e inversiones que usted tiene disponibles.



Comprender sus opciones de ingresos de jubilación

Revise las opciones de desembolso que usted tiene disponibles y analice las estrategias para administrar su acumulación a lo largo de toda la jubilación.

Puede acceder a su cuenta en cualquier momento, realizar cambios y realizar transacciones a través de:

- ADP Mobile Solutions App
- My.ADP.com
- 866-695-7526

¿Preguntas? Nuestros representantes están disponibles de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 9:00 p. m., hora del este.

Información de la **Compañía**





Información de la Compañía

HDHP/HSA (Select) Médico

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-541-2762
Red	Blue Choice PPO [BCS]

HDHP/HSA (PPO) Médico

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-541-2762
Red	Participating Provider Organization [PPO]

HMO Médico

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-892-2803
Red	Blue Advantage HMO [ADV]

Cuenta de ahorros para gastos médicos Cuenta de Gastos Flexibles

Compañía	Health Equity
Sitio web	www.healthequity.com
Teléfono	866-346-5800

PPO Dental

Compañía	Humana
Sitio web	www.humana.com
Teléfono	877-877-1051
Red	Humana Dental PPO

Visión

Compañía	EyeMed
Sitio web	www.eyemed.com
Teléfono	866-939-3633
Red	EyeMed Insight

Seguro de Vida Básico/AD&D

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-367-6401

Seguro de Vida Voluntario a Término/AD&D

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-367-6401

Seguro de Incapacidad a Corto y Largo Plazo

Compañía	BlueCross BlueShield
Sitio web	www.bcbsil.com
Teléfono	800-367-6401

401k

Carrier	ADP
Website	www.My.ADP.com
Phone Number	866-695-7526

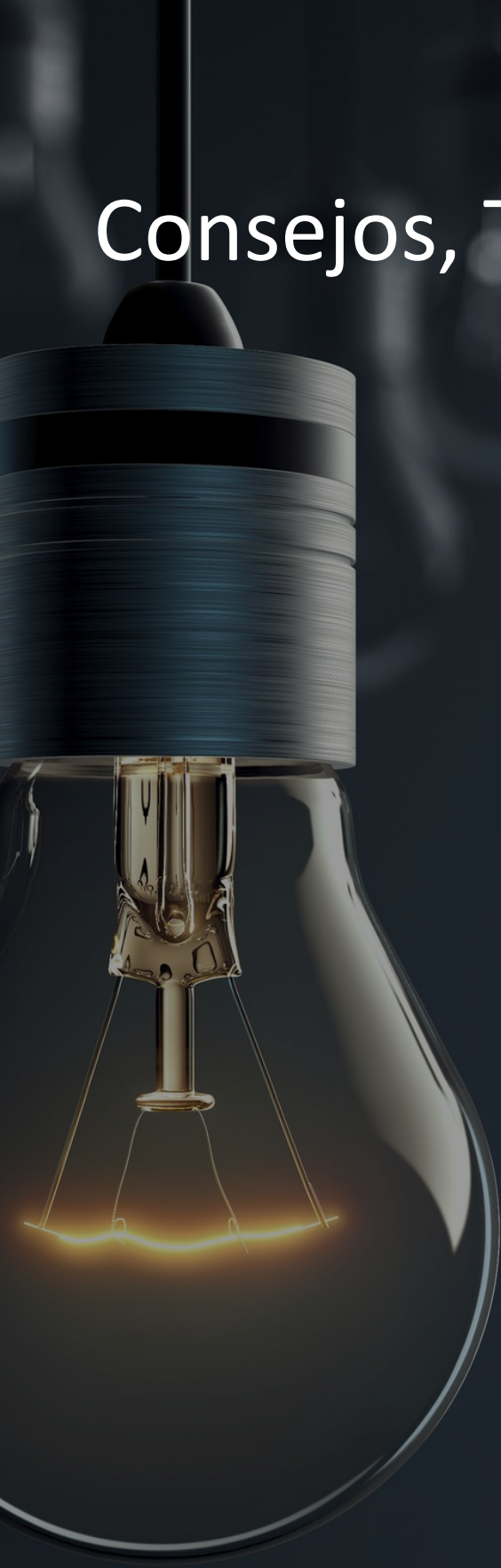
Programa de Asistencia al Empleado

Compañía	ComPsych
Sitio web	www.guidanceresources.com
Teléfono	866-899-1363
Código de la compañía	DISRES

Información de Contacto de RH

Contacte	Human Resources
c.e.	HR@casacentral.org
Teléfono	773-645-2469

Consejos, Trucos **y** Herramientas





BlueCross BlueShield Beneficios de Valor Agregado

BlueAccess para Miembros: www.bcbsil.com Un sitio web seguro que provee acceso inmediato a información de sus beneficios de cuidado para la salud. Usted puede comprobar el estado de una reclamación, encontrar proveedores en la red, utilizar la herramienta de comparación de hospital y mucho más.

BlueAccess Mobile™

Usted puede acceder su cuenta de BlueAccess for Members directamente de su dispositivo móvil. Escoja recibir mensajes de texto para los avisos de resurtido de medicamentos, dieta y consejos para su salud, actualizaciones de reclamos y más. Descargue la aplicación directamente a su Smartphone para acceso inmediato.

Virtual Visits—MDLIVE (Solo para miembros HDHP/HSA)

El programa *telehealth* de *MEDLIVE* le provee a los miembros inscritos, acceso a cuidado médico que no sea de emergencia sin levantarse del sofá. Consulte con un médico de manera virtual las 24 horas del día, los 7 días de la semana para una variedad de enfermedades y síntomas. Conéctese a MDLIVE.com/bcbsil o llame al 888.676.4204 hoy para obtener mayor información sobre este magnífico beneficio.

24/7 Nurseline: 800.299.0274

(Solo para miembros HDHP/HSA)

Información general de salud y orientación para condiciones específicas desde fiebres hasta picaduras de abeja, así como orientación sobre las vías de tratamientos adecuados.

Programa de Cuidado para Maternidad: 888.421.7781

Apoyo personalizado provisto por enfermeras obstétricas

Medicamentos ordenados por correo: 800.423.1973

Por medio de BCBS y Prime Therapeutics, las prescripciones pedidas por correo le pueden ahorrar tiempo y dinero.

Descuentos Blue365

Usted tiene acceso a adicionales descuentos. Usted puede acceder los detalles en www.bcbsil.com bajo la pestaña «My Coverage» y haga clic en «Discounts» (bajo de «Member Advantages»).

Well onTargetSM Programa de Bienestar para Miembros:

Acceso a recursos de salud y bienestar que pueden ayudarle a manejar su salud. Los recursos incluyen: evaluaciones de salud, cursos auto-dirigidos, entrenamiento de salud, y mucho más.



Consejos para Ahorrar Dinero

Exámenes Preventivos/Bienestar están cubiertos al 100%

- Cuidado preventivo es igual a un examen médico por año por cada miembro inscrito
- Las mujeres reciben un examen anual de bienestar de la mujer cubierto al 100% además de su examen anual
- No aplican gastos fuera del bolsillo--- estos exámenes están totalmente cubiertos siempre y cuando su médico los codifique como preventivos

Medicamentos con Receta

- Pregunte a su médico si hay una versión genérica del medicamento que le están prescribiendo o que ya está tomando
- Tome ventaja de los Programas de Ahorros de los medicamentos genéricos en las principales tiendas
- Pregunte sobre muestras gratuitas a su médico y/o reembolsos del fabricante

Escaneos de Alto Costo, Radiografías y Exámenes

- Resonancia magnética, tomografías PET, tomografía computarizada, etc. son casi 2/3 menos costosas en un centro de imágenes independiente que en los hospitales
- Cuando sea posible, compare las opciones del coste antes de programar sus servicios necesarios

Acceso a la Atención Médica

La sala de emergencia es una experiencia costosa para problemas que no son verdaderos problemas. Existen alternativas que le pueden ofrecer una atención rápida con un costo más asequible. La clave es encontrar estas alternativas hoy cuando usted está feliz y saludable.

- Consultorio Médico: cuando los síntomas no son extremos, llame a su médico e informe que sus síntomas requieren atención inmediata.
- Clínicas de Atención Convenientes: son útiles cuando usted no tiene un médico primario o no puede obtener una cita y tiene fiebre, dolor de garganta/estreptomicina, tos/congestión, exámenes físicos para deportes, infecciones urinarias, etc. Visite cvs.com o walgreens.com para encontrar una clínica cercana.*
- Atención Urgente (UC por sus siglas en inglés): es menos costosa que la sala de emergencia; puede tratar esguinces, fracturas menores, asma leve, infecciones menores, erupciones, pequeñas cortadas, quemaduras, etc.

* Si está inscrito en un plan médico de BCBS, antes de llenar cualquier receta en CVS, consulte <https://www.primetherapeutics.com/en/services-solutions.html> o contacte a BlueCross BlueShield para averiguar si su (s) medicamento (s) recetados están cubiertos en la red.



Casa Central Gimnasio

Como empleado de Casa Central, tiene acceso al gimnasio que se encuentra ubicado en 1343 N California en el edificio principal.



Well OnTarget Fitness Program | BCBS

El programa de condición física es un programa de membresía flexible que le brinda acceso ilimitado a una red nacional de gimnasios. Con más de 10,000 gimnasios participantes a su disposición, puede encontrar un centro que se adapte a su horario y estilo de vida. Además, no es necesario firmar un contrato a largo plazo: la membresía es de un mes a otro. (Las opciones del plan van desde los \$19 a \$99 por mes por miembro, con un arancel de inscripción único de \$19). (Opción digital por \$10).

Para acceder a Well onTarget, inicie sesión en [Blue Access for Members \(BAM\)](#). Si esta es la primera vez que inicia sesión, tendrá que registrar su cuenta. Una vez que haya iniciado sesión en BAM, simplemente haga clic en el costado izquierdo de la página y será dirigido al portal de Well onTarget.





NOTA: Este resumen de beneficios solo pretende ofrecer un breve resumen de los programas de beneficios para empleados de la Compañía. Los empleados deben revisar el manual del empleado y del plan real de los documentos de la Compañía para los términos exactos de este tipo de programas. En caso de incompatibilidad entre este resumen y los documentos que regulan las prestaciones, los documentos que rigen controlarán. La Compañía se reserva el criterio y derecho de interpretar, aplicar, modificar, suspender o interrumpir única y absoluta, sin previo aviso, cualquier y todos los programas de beneficios mencionados en este documento.