



NOTICE

To: ELA Center Based and Home Based Employees (any staff in partially/fully funded by head start dollars)

From: Human Resources Department

Date: November 23, 2021

Subject: Federal Office of Head Start- Mandatory Vaccination as a condition of Employment

On November 22, 2021, the Office of Head Start announced that they will be updating health and safety requirements in the Head Start Program Performance Standards to include mandatory masking for all individuals 2 years of age and older (with some exceptions) and mandatory vaccination against COVID-19 for all staff, contractors and volunteers working directly with children.

Vaccination Mandate and deadlines

The Head Start Program Performance Standards will require individuals in our **ELA Center-based, Home-based** and employees who are in partially/fully funded by Head Start dollars to be fully vaccinated by **January 31, 2022**. This means staff, certain contractors, and volunteers must have their second dose in a two-dose series or first in a single-dose by **January 31, 2022**.

Submit proof of being fully vaccinated to the Human Resources department prior to **January 14, 2022**. Employees are encouraged to use one of the many free resources throughout the Chicagoland area to obtain vaccination.

Request for Medical or Religious Exemption

Individuals seeking an exemption from this mandatory vaccination requirement for medical or religious reasons should complete an exemption form and submit the form to the Human Resources Department no later than **December 15, 2021**. The Human Resources Department will then review the request for exemption to determine if it meets the criteria for a valid exemption.

Condition of Employment

Office of Head Start mandatory vaccination is a condition of continued employment. This memo serves as proper notification. Employees that do not have an approved exemption on file with Human Resources or do not have a full series of a COVID-19 vaccination as outlined above, will be separated from employment on **February 1, 2022.**

If you have any further questions, please reach out to the Human Resources department.



AVISO

Para: Empleados de ELA basados en el centro y en el hogar (cualquier personal financiado parcial o totalmente con dólares de Head Start).

De: Departamento de Recursos Humanos

Fecha: Noviembre 23, 2021

Asunto: Oficina Federal de Head Start: vacunación obligatoria como condición de empleo

El 22 de noviembre de 2021, la Oficina de Head Start anunció que actualizará los requisitos de salud y seguridad en los Estándares de desempeño del programa Head Start para incluir el enmascaramiento obligatorio para todas las personas de 2 años de edad o mayores (con algunas excepciones) y la vacunación obligatoria contra COVID-19 para todo el personal, contratistas y voluntarios que trabajan directamente con niños.

Mandato de vacunación y plazos

Los Estándares de Desempeño del Programa Head Start requerirán que las personas en nuestro **Centro ELA, en el hogar** y los empleados que están parcialmente o totalmente financiados con dólares de Head Start estén completamente vacunados para el **31 de enero de 2022**. Esto significa personal, ciertos contratistas y los voluntarios deben recibir su segunda dosis en una serie de dos dosis o la primera en una dosis única antes del **31 de enero de 2022**.

Envíe un comprobante de estar completamente vacunado al departamento de Recursos Humanos antes del **14 de enero de 2022**. Se alienta a los empleados a utilizar uno de los muchos recursos gratuitos en el área de Chicago para obtener la vacuna.

Solicitud de exención médica o religiosa

Las personas que deseen una exención de este requisito de vacunación obligatoria por razones médicas o religiosas deben completar un formulario de exención y enviar el formulario al Departamento de Recursos Humanos a más tardar el **15 de diciembre de 2021**. El Departamento de Recursos Humanos

luego revisará la solicitud de exención para determinar si cumple los criterios para una exención válida.

Condición de empleo

La vacunación obligatoria de Office of Head Start es una condición para la continuidad del empleo. Este memo sirve como notificación adecuada. Los empleados que no tengan una exención aprobada en el archivo de Recursos Humanos o que no tengan una serie completa de una vacuna COVID-19 como se describe anteriormente, serán separados del empleo el **1 de febrero de 2022**.

Si tiene más preguntas, comuníquese con el departamento de Recursos Humanos.