

2025 OPEN ENROLLMENT GROUP HEALTH INSURANCE

Online Open Enrollment will take place November 18th thru
December 18th

Dear Employee:

Benefit open enrollment is underway! The four-week open enrollment period ends on December 18, 2024. Remember that open enrollment only happens once a year, so now's the time to act!

2025 Benefits Summary

Casa Central will continue offering a comprehensive benefits package. BlueCross BlueShield (BCBS) remains our medical carrier, with Casa Central absorbing the 12.52% increase in premiums across all three health plans. The BlueEdge Select Plan premiums will decrease, while the HMO and BlueEdge Plan premiums remain unchanged.

We're keeping our Health Savings Account (HSA) contribution at \$800 to support your health savings goals. EyeMed's vision plan rates are holding firm, and you can count on the same great coverage with Dearborn (BCBS) for life and disability plans. Lastly, the voluntary Humana dental plan will see a slight premium adjustment across all tiers.

BlueEdge Select

Plan deductible increased to \$7,500 from \$6,000 with a decrease in payroll deductions across all tiers.

Health Savings Account (HSA)

Casa Central will contribute \$225 upfront and \$25 per pay period to employee HSAs, totaling \$800 annually. These contributions are designed to help with out-of-pocket costs for employees enrolled in an HSA medical plan. All funds, including employee contributions, are fully owned by the employee, roll over annually, and never expire. For more details, visit [Casa Central Benefits](#) or contact HR at hr@casacentral.org.

Voluntary Vision and Dental Offerings for Part-time and Full-time Employees

Part-time will continue to benefit from both dental and vision benefits through EyeMed.

Keeping Costs Down

Medical plan pricing is influenced by federal and state regulations and providers' own benchmarks. As Casa Central grows, our benefits will continue to evolve. You can help control costs by using free wellness benefits like annual physicals and participating in wellness events.

Consider enrolling in one of our HSA plans, which offer robust coverage, a wide network, and include free annual wellness exams!

Benefit Meetings

Employees wanting to learn more about new and future benefit enhancements are asked to register for a 1-on-1. Don't miss out - [Click here](#) or scan the QR code to register for a meeting today!



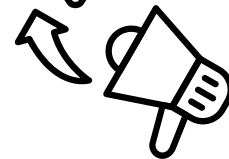
REMINDER THAT THIS BENEFIT YEAR IS A PASSIVE ENROLLMENT. YOUR CURRENT ELECTIONS WILL AUTOMATICALLY CARRYOVER TO THE NEW YEAR UNLESS YOU MAKE CHANGES DURING OPEN ENROLLMENT. TO UPDATE YOUR BENEFITS, COMPLETE THE PROCESS THROUGH UKG WHEN THE OPEN ENROLLMENT GOES LIVE ON NOVEMBER 18TH.

ENROLL NOW





OPEN
ENROLLMENT



SEGURO MÉDICO GRUPAL DE INSCRIPCIÓN ABIERTA 2025

La inscripción abierta en línea se llevará a cabo del 18 de noviembre al 18 de diciembre

Estimado empleado:

¡La inscripción abierta para los beneficios está en marcha! El período de inscripción abierta de cuatro semanas finaliza el 18 de diciembre de 2024. Recuerde que la inscripción abierta solo ocurre una vez al año, ¡así que ahora es el momento de actuar!

Resumen de beneficios 2025

Casa Central seguirá ofreciendo un paquete integral de beneficios. BlueCross BlueShield (BCBS) sigue siendo nuestra compañía médica, y Casa Central absorbe el aumento del 12.52 % en los costos de los tres planes de salud. El costo del Plan BlueEdge Select disminuirán, mientras que el costo del Plan HMO y BlueEdge permanecerán sin cambios.

Mantendremos nuestra contribución a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) en \$800 para respaldar sus objetivos de ahorro para la salud. Las tarifas de los planes de visión de EyeMed se mantienen firmes y usted puede contar con la misma excelente cobertura con Dearborn (BCBS) para planes de vida y de discapacidad. Por último, el plan dental voluntario de Humana verá un ligero ajuste de costo en todos los niveles.

BlueEdge Select

El deducible del plan aumentó de \$6,000 a \$7,500 con una disminución en las deducciones de nómina en todos los niveles.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Casa Central contribuirá con \$225 por adelantado y \$25 por período de pago a las HSA de los empleados, por un total de \$800 al año. Estas contribuciones están diseñadas para ayudar con los costos de bolsillo de los empleados inscritos en un plan médico HSA. Todos los fondos, incluidas las contribuciones de los empleados, son propiedad exclusiva del empleado, se renuevan anualmente y nunca vencen. Para obtener más detalles, visite **[Beneficios de Casa Central](#)** o comuníquese con Recursos Humanos en **hr@casacentral.org**.

Ofertas voluntarias de visión y odontología para empleados a tiempo parcial y completo

Los trabajadores a tiempo parcial seguirán beneficiándose de los beneficios dentales y de la vista a través de EyeMed.

Mantener los costos bajos

El precio de los planes médicos está influenciado por las regulaciones federales y estatales y los propios puntos de referencia de los proveedores. A medida que Casa Central crezca, nuestros beneficios seguirán evolucionando. Puede ayudar a controlar los costos utilizando beneficios de bienestar gratuitos, como exámenes físicos anuales y participando en eventos de bienestar.

Considere inscribirse en uno de nuestros planes HSA, que ofrecen una cobertura sólida, una red amplia e incluyen exámenes de bienestar anuales gratuitos.

Reuniones de inscripción abierta

Los empleados que deseen obtener más información sobre los beneficios deben registrarse para una reunión individual. No se lo pierda; **[haga clic aquí](#)** o **[escanea el código QR para registrarse para una reunión hoy!](#)**



RECUERDE QUE ESTE AÑO DE BENEFICIO ES UNA INSCRIPCIÓN PASIVA. SUS ELECCIONES ACTUALES SE TRANSFERIRÁN AUTOMÁTICAMENTE AL AÑO NUEVO A MENOS QUE REALICE CAMBIOS DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA. PARA ACTUALIZAR SUS BENEFICIOS, COMPLETE EL PROCESO A TRAVÉS DE UKG CUANDO LA INSCRIPCIÓN ABIERTA ESTE EN VIVO EL 18 DE NOVIEMBRE.

ENROLL NOW

